



Bando per il conferimento di un contratto di diritto privato di lavoro subordinato per ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lettera b) della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 per il settore concorsuale 13/B2 – Economia e gestione delle imprese, settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese, presso il Dipartimento di Impresa e Management della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli – codice concorso DIM-RICB-04/2022.

Il Direttore Generale della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli

- visto l'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto lo Statuto di autonomia della Luiss Guido Carli vigente;
- visto il regolamento della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli per il conferimento di contratti di diritto privato di lavoro subordinato per ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, emanato con D.R. 9 settembre 2011, n. 185 e successive modificazioni;
- vista la delibera del C.d.A. della Luiss Guido Carli in data 13 dicembre 2011 con la quale è stato approvato il piano strategico triennale di Ateneo e le successive delibere in data 21 marzo 2013, 10 dicembre 2014, 13 dicembre 2017 e 15 dicembre 2020 con le quali è stato aggiornato l'anzidetto piano strategico;
- vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Impresa e Management assunta in data 15 marzo 2022, sentito il Senato Accademico attraverso il Rettore, intesa a provvedere alle attività di ricerca, didattiche e di servizi agli studenti per il settore concorsuale 13/B2 – Economia e gestione delle imprese, settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese;
- vista la delibera del Comitato Esecutivo in data 20 aprile 2022

DELIBERA

Art. 1

Indizione

La Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli (di seguito, “Università” o “Ateneo” o “Luiss Guido Carli”) bandisce, ai sensi dell'art. 24, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e con le modalità di cui al regolamento della Luiss Guido Carli per il conferimento di contratti di diritto privato di lavoro subordinato per ricercatori a tempo determinato, ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (di seguito, “regolamento”), una valutazione comparativa per il conferimento di un contratto di diritto privato di lavoro subordinato per ricercatore a tempo determinato, per lo svolgimento di attività di ricerca, didattiche e di servizi agli studenti (di seguito, “contratto”) con le seguenti caratteristiche:

- contratto triennale, ex comma 3, lettera b) dell'art. 24, L. 240/2010 di seguito brevemente detto di ‘ricercatore senior’;
- regime di impegno a tempo pieno;
- settore concorsuale 13/B2 – Economia e gestione delle imprese;
- settore scientifico-disciplinare SECS-P/08 – Economia e gestione delle imprese;
- codice concorso DIM-RICB-04/2022;
- funzioni specifiche: il ricercatore risultato vincitore afferirà al Dipartimento di Impresa e Management.

Il ricercatore selezionato svolgerà attività scientifica e didattica in armonia con i principali assi di ricerca dell'Ateneo, dei Centri di ricerca e delle School, su temi di marketing e comportamento del consumatore, con particolare attenzione allo studio del ruolo delle tecnologie digitali e delle tecniche di analisi multi-metodo. Dovrà essere in grado di svolgere le lezioni in italiano e/o in inglese. In particolare, le funzioni specifiche dovranno riguardare i seguenti temi:

- consumer behavior;
- consumers' reactions to technological innovations;
- innovative consumer insighting;
- multi-method marketing analysis.

Il ricercatore selezionato sarà chiamato a svolgere attività didattica nell'ambito dei Corsi di Laurea dell'Ateneo, inclusi i corsi e master attivati.

Art. 2

Requisiti per la presentazione delle domande ed esclusioni

Possono presentare domanda di partecipazione i soggetti in possesso di entrambi i requisiti previsti dai punti di seguito elencati:

- titolo di dottore di ricerca o equivalente, conseguito in Italia o all'estero;
- aver usufruito di contratto di ricercatore a tempo determinato ai sensi del comma 3, lettera a) dell'art. 24, L. 240/2010 ovvero aver conseguito l'abilitazione scientifica nazionale alle funzioni di prima o seconda fascia di cui all'art. 16 della L. 240/2016, ovvero aver usufruito per almeno tre anni anche non consecutivi, di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 51, comma 6, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 o di assegni di ricerca ai sensi dell'art. 22 della L. 240/2010 o di borse post-dottorato ai sensi dell'art. 4 della Legge 30 novembre 1989, n. 398, ovvero di analoghi contratti, assegni o borse in atenei stranieri ovvero aver usufruito per almeno tre anni dei contratti stipulati ai sensi dell'art. 1, comma 14, della L. n. 230/2005.

I candidati dovranno essere idonei a svolgere i corsi di insegnamento e produrre elaborati di ricerca anche nella lingua inglese. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

Non possono presentare domanda di partecipazione i soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di I o di II fascia o come ricercatori, ancorché cessati dal servizio.



Al procedimento per il conferimento del contratto di cui al presente bando, non possono partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con un professore di prima o seconda fascia appartenente al Dipartimento che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

La durata complessiva dei rapporti instaurati con i titolari degli assegni di ricerca di cui all'art. 22 della Legge 240/2010, e dei contratti di cui all'art. 24 della Legge 240/2010, intercorsi con lo stesso soggetto anche con atenei diversi, statali, non statali o telematici, nonché con gli enti di cui al comma 1 dell'art. 22 della Legge 240/2010 non può in ogni caso superare i dodici anni, anche non continuativi. Non rilevano nel computo i periodi trascorsi in aspettativa per maternità o per motivi di salute secondo la normativa vigente.

Art. 3

Domande di ammissione

Le domande di partecipazione alla procedura pubblica di selezione, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili alla procedura comparativa, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, al seguente link: <https://pica.cineca.it/luiss/dim-ricb-04-2022/>

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare, in formato elettronico, i documenti di cui al presente bando. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Non saranno ammesse domande pervenute oltre la scadenza del termine.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore **14:00 (Central European Summer Time (CEST), UTC +2) del trentesimo giorno**, che decorre dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4a serie speciale. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata scegliendo una delle modalità di firma presenti nella pagina "firma digitale" dell'applicazione informatica dedicata.

Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche.

In caso di comprovata impossibilità tecnica da parte dei sistemi informatici adottati dall'Ateneo, l'Ateneo stesso si riserva di accettare la domanda di ammissione anche con modalità diverse rispetto a quanto indicato nei precedenti paragrafi.

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici contattare il seguente indirizzo e-mail: luiss@cinca.it.

Nella domanda i candidati dovranno chiaramente dichiarare sotto la propria responsabilità:

- dipartimento, settore concorsuale e settore scientifico-disciplinare della selezione cui si intende partecipare;
- cognome e nome;
- sesso;
- luogo e data di nascita;
- residenza;
- cittadinanza;
- domicilio eletto ai fini del concorso;
- codice fiscale (solo per residenti in Italia);
- indirizzo e-mail eletto ai fini del concorso;
- recapito telefonico;
- titoli di studio universitari conseguiti (diploma di laurea, dottorato di ricerca);
- possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 2;
- di non aver riportato condanne penali;
- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza.

I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per il colloquio.

Alla domanda devono essere allegati, caricandoli sul sistema:

- copia di un documento di riconoscimento valido
- curriculum scientifico professionale
- tesi di dottorato di ricerca. Si specifica che ai sensi del D.M. 243/2011, la tesi di dottorato è da considerare una pubblicazione e quindi il candidato dovrà conteggiarla nel numero massimo indicato.
- pubblicazioni scientifiche fino a un massimo di 12 (compresa la tesi di dottorato) che i candidati intendono far valere ai fini della procedura comparativa.

Ogni allegato non dovrà superare lo spazio di 30 megabyte

Qualora il candidato presentasse pubblicazioni e/o lavori in numero superiore a 12, le eccedenti verranno escluse dalla valutazione comparativa.



Per i lavori stampati all'estero deve risultare il codice ISBN o altro equivalente.

Le pubblicazioni possono essere presentate nella lingua di origine se essa è una delle seguenti: italiano o inglese. Altrimenti dovranno essere tradotte in una delle predette lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copia insieme con il testo stampato in lingua originale.

L'indirizzo e-mail dichiarato dal candidato nella domanda costituisce il mezzo di comunicazione ufficiale relativo alla presente selezione ed a tutte le attività ad essa connesse, salvo diversa previsione.

L'indirizzo e-mail ufficiale della Luiss Guido Carli ai fini del presente concorso è recruiting@luiss.it, salvo i casi diversamente previsti. Ogni variazione dovrà pertanto essere tempestivamente comunicata all'indirizzo recruiting@luiss.it. La Luiss Guido Carli non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo e-mail da parte del candidato o da eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla commissione spetta in modo esclusivo la verifica e il giudizio sull'ammissibilità delle domande e della relativa documentazione allegata.

Art. 4

Procedura di valutazione comparativa dei candidati e criteri generali di valutazione

La valutazione preliminare dei candidati che hanno presentato domanda è espletata da una commissione istruttoria composta da tre membri appartenenti o appartenuti ai ruoli di professore anche di atenei stranieri, nominati dalla Giunta del Dipartimento di Impresa e Management.

La commissione nomina al suo interno il presidente tra i suoi membri.

La commissione potrà svolgere i lavori della valutazione preliminare dei candidati anche per via telematica.

In caso di sostituzione di un commissario a procedura già avviata sono fatti salvi tutti gli atti compiuti sino al momento della sostituzione in ragione del principio di conservazione degli atti giuridici.

La valutazione preliminare dei candidati sarà effettuata secondo criteri e parametri riconosciuti anche in ambito internazionale individuati con D.M. n. 243 del 25 maggio 2011, di seguito riportati.

1. Valutazione dei titoli e del curriculum

La commissione giudicatrice effettua una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e ai profili definiti esclusivamente tramite indicazione dei settori scientifico-disciplinari, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- e) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- f) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- g) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- h) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- i) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo indicato al presente punto 1 è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

2. Valutazione della produzione scientifica

La commissione istruttoria, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei candidati, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o i titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma. La commissione istruttoria effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui al precedente paragrafo sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con il profilo, definito esclusivamente tramite l'indicazione dei settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La commissione giudicatrice deve altresì valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei settori in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale, la Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

1. numero totale delle citazioni;



2. numero medio di citazioni per pubblicazione;
3. "impact factor" totale (ove calcolabile);
4. "impact factor" medio per pubblicazione (ove calcolabile);
5. combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

I suddetti indicatori saranno valutati facendo riferimento alla banca dati Google Scholar (attraverso Publish or Perish), salvo l'utilizzo di banche dati aggiuntive che verranno segnalate tempestivamente sul sito internet dell'Ateneo. La Commissione può decidere di non avvalersi di tali indicatori nel caso in cui, nell'ambito del settore concorsuale bandito, non ne è consolidato l'uso a livello internazionale.

Ai fini della selezione, saranno adottati i criteri di valutazione sopra riportati come di seguito integrati e specificati.

Il ricercatore selezionato dovrà aver svolto attività di ricerca a livello internazionale, come dimostrato da:

- comprovata maturità scientifica;
- comprovata ricerca scientifica di standard elevati e pubblicazioni scientifiche su primarie riviste accademiche internazionali;
- partecipazione attiva al dibattito accademico internazionale della comunità scientifica di riferimento (partecipazione a conferenze internazionali, relazioni invitate a conferenze o presso prestigiose università internazionali);
- dottorato di Ricerca ed eventuale Visiting scholarship o lectureship in prestigiose Scuole, università e istituzioni di ricerca;
- partecipazione a gruppi di ricerca e attività di reperimento di fondi di ricerca.

Il candidato selezionato dovrà avere esperienze didattiche – anche in lingua inglese – sia a livello universitario (triennale e magistrale) sia post-universitario (dottorato e master) e di supervisione di studenti triennali e/o magistrali.

La commissione, sulla base della valutazione preliminare dei candidati, espressa con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, provvede ad ammettere i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica con la commissione, dei titoli e della produzione scientifica. I candidati sono tutti ammessi alla discussione qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

Ai candidati ammessi alla discussione pubblica, non sono riconoscibili emolumenti né rimborsi spese.

La commissione convoca, con un preavviso di almeno venti giorni di calendario, gli ammessi alla discussione pubblica dei titoli e delle pubblicazioni a seguito della quale attribuisce un punteggio ai medesimi titoli e pubblicazioni. Contestualmente la commissione può accertare, tramite prova orale, l'adeguata conoscenza della lingua inglese.

All'esito dei lavori, la commissione formula, per ciascun candidato, un giudizio complessivo, formando una graduatoria di merito che trasmette al Consiglio di Dipartimento. La commissione conclude i propri lavori entro quattro mesi dalla nomina. Il Rettore può prorogare per una volta e per non più di due mesi, il termine per la conclusione della procedura per comprovati motivi segnalati dal presidente della commissione. Il Consiglio di Dipartimento, tenendo conto del giudizio della commissione istruttoria, nonché delle esigenze della didattica, del profilo e delle funzioni indicati nel bando, delibera, motivando, con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia, una graduatoria di nominativi da sottoporre al parere del Rettore per la successiva trasmissione al Comitato Esecutivo in merito alla designazione del vincitore. Il Consiglio di Dipartimento può decidere di non procedere alla designazione del vincitore, specificando i motivi di difformità rispetto alle proprie esigenze didattiche e scientifiche dei profili professionali dei candidati.

Al candidato vincitore verrà data comunicazione dettagliata dell'offerta dell'Università, precisando il trattamento economico proposto. Sarà contestualmente indicata la scadenza entro la quale il candidato vincitore dovrà comunicare l'accettazione dell'offerta.

Nel caso in cui, per qualunque motivo, il candidato vincitore non accettasse l'offerta formulata, l'Università potrà procedere alla sostituzione con eventuali altri candidati idonei non vincitori, seguendo la graduatoria eventualmente formulata.

Art. 5

Diritti e doveri

Al vincitore sono assegnati i seguenti impegni:

- regime di impegno a tempo pieno;
- attività di ricerca scientifica espletata, anche assumendone il coordinamento scientifico, nell'ambito dei progetti di ricerca sviluppati dal Dipartimento di afferenza o nell'ambito di altre strutture di ricerca dell'Università; in particolare al candidato saranno assegnate anche le funzioni indicate all'art. 1 del presente bando;
- l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizi agli studenti è pari a 350 ore, di cui almeno 120 ore di didattica frontale, per il regime a tempo pieno e pari a 200 ore, di cui almeno 90 ore di didattica frontale per il regime di tempo definito, nell'ambito del settore scientifico-disciplinare di inquadramento, secondo le indicazioni del Dipartimento di afferenza;

Al ricercatore a tempo determinato si applicano le disposizioni di cui all'art. 6 commi 9, 10 e 12 della Legge 240/2010 che disciplinano le incompatibilità legate alla posizione giuridica del ricercatore e le incompatibilità connesse al regime di impegno.

Eventuali incarichi retribuiti esterni potranno essere svolti solo previa autorizzazione degli Organi Accademici della Luiss Guido Carli e a condizione di compatibilità con il regime di impegno.



Art. 6

Elementi del contratto

Il contratto di cui al presente bando ha durata triennale e decorre, di norma, dall'accettazione della proposta di assunzione al candidato vincitore.

Il candidato dovrà comunicare l'accettazione entro 10 giorni dal ricevimento della proposta.

Il trattamento economico è pari al trattamento iniziale spettante ai ricercatori confermati nel regime di impegno assegnato.

La retribuzione complessiva sarà erogata, al netto delle ritenute di legge applicabili sulla base della legislazione italiana, in 13 mensilità posticipate.

Al vincitore non si applicano le progressioni economiche e di carriera previste per i ricercatori a tempo indeterminato.

Il vincitore sarà iscritto all'Istituto previdenziale obbligatorio INPS – gestione ex INPDAP.

Il conferimento del contratto è incompatibile: con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati; con la titolarità degli assegni di ricerca anche presso altri atenei; con le borse di dottorato e post-dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio o assegno a qualunque titolo conferiti anche da enti terzi.

Il contratto di cui al presente bando non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli.

L'espletamento del contratto di cui al presente bando costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.

Il vincitore è obbligato a fornire prima dell'assunzione, gli originali delle pubblicazioni e dei lavori utili sottoposti a valutazione, nonché i titoli in originale o in copia conforme all'originale, oltre alla documentazione necessaria per l'assunzione ai fini di legge e di regolamenti interni.

In caso di inadempienza di cui al precedente paragrafo, non si potrà dar luogo alla stipula del contratto.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati con mezzi informatici e cartacei, presso la Luiss Guido Carli, per le finalità di gestione della presente procedura di valutazione comparativa, di pubblicità degli atti relativi e dell'eventuale conferimento del contratto.

Art. 8

Pubblicità

L'avviso relativo al presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4ª serie speciale e all'Albo Ufficiale della Luiss Guido Carli. Il presente bando è reperibile presso il Settore Personale Docente e disponibile sul sito WEB della Luiss Guido Carli, del Ministero dell'Università della Ricerca e dell'Unione Europea e può essere pubblicato su riviste scientifiche nazionali e internazionali.

All'esito della selezione del presente bando, il nome del vincitore sarà pubblicato sul sito internet della Luiss Guido Carli: <http://www.luiss.it>.

Art. 9

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di selezione del presente bando è il Direttore People&Culture dell'Ateneo, Dott. Francesco Spanò – e-mail: recruiting@luiss.it.

Art. 10

Disposizioni finali

Ai fini del presente bando, i testi ufficiali del Regolamento e del bando stesso e di ogni altra documentazione connessa alla procedura sono esclusivamente quelli redatti in lingua italiana.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa nonché le leggi vigenti in materia.

Roma, 22 aprile 2022

Il Direttore Generale
Giovanni Lo Storto