



Report del Comitato d'Indirizzo del corso di studi in Corporate Finance del 26 gennaio 2023

Il giorno 26 gennaio 2023, a seguito di regolare invito trasmesso via mail, si è tenuto in modalità telematica l'incontro del Comitato d'Indirizzo del corso di studi di Corporate Finance con il seguente ordine del giorno:

- Monitoraggio offerta formativa e carriere studenti
- Risultati Report questionari sottoposti al Comitato di Indirizzo
- Indagine sui Laureandi 2022
- Indagine sui laureati Luiss e il lavoro 2022
- Monitoraggio periodico dei Corsi di Studio (Consultazioni con gli studenti) - I semestre a.a. 22/23
- Monitoraggio periodico dei Corsi di Studio (Consiglio Corso di Studio) - I semestre a.a. 22/23
- Report Tutor aziendali
- Scheda di Monitoraggio Annuale del Corso di Studi 2021
- Varie ed eventuali

Presenti:

Nominativo	Qualifica
Pierluigi Murro	Direttore del Corso di Studi
Carlotta Reale	HR Business Partner – Mediobanca
Stefano Grassi	CFO – Luxottica
Daniel Ruzza	Rappresentante dottorandi in Management
Adalberto Pellegrino	Direttore finanziario Rai Way
Guenda Esposito	Program Manager del Corso di Studi

Prende subito la parola il Prof. Murro, che inizia la riunione presentandosi e illustrando l'obiettivo finale dell'incontro, ovvero quello di raccogliere feedback dal mondo del lavoro per meglio indirizzare l'offerta formativa del CdS.

Luiss
Libera Università Internazionale
degli Studi Sociali Guido Carli

Viale Romania 32, 00197 Roma
T +39 06 85 22 53 10
impresaemanagement@luiss.it

www.luiss.it

Pertanto, il Prof. Murro ringrazia i presenti per aver partecipato e afferma l'importanza del meeting, utile per la progettazione e la riprogettazione del Corso di Studi alla luce non solo dei feedback da parte di professori e practitioner, ma anche dei risultati delle attività svolte negli ultimi mesi, tra le quali- in particolare- le consultazioni del primo semestre avvenute con studenti e docenti del CdS in oggetto.

Monitoraggio periodico dei Corsi di Studio (Consultazioni con gli studenti)

Il Direttore comunica che i feedback raccolti durante gli incontri con gli studenti sono stati tutti molto positivi, ad eccezione di alcune criticità riscontrate relative al carico di lavoro.

Gli studenti del primo anno sono molto concentrati sui lavori di gruppo e sui business case proposti, mentre la maggior parte degli studenti del secondo anno sono impegnati in esperienze di studio all'estero.

Proprio in merito alle opportunità all'estero offerte dall'ateneo, il Direttore accenna che uno degli obiettivi su cui lavorare in futuro sarebbe quello di aumentare il numero di posizioni disponibili per il programma di Double Degree.

Risultati Report questionari sottoposti al Comitato di Indirizzo

Il Direttore accenna ai risultati relativi ai questionari sottoposti al Comitato di Indirizzo a valle dell'ultima riunione tenutasi durante il secondo semestre dello scorso anno.

Sulla base di quanto emerso dai meeting e dei questionari somministrati è stata svolta un'analisi volta ad individuare i punti di attenzione del CdS nonché le linee di azione e proposte in vista dei prossimi anni accademici.

Di seguito una sintesi di quanto emerso.

Punti di attenzione	Linee di azione proposte
Sta aumentando l'importanza delle conoscenze e competenze quantitative nel mondo del lavoro	Aumentare i tool quantitativi tramite seminari e/o insegnamenti
Sta aumentando la richiesta di competenze su tematiche di blockchain e in-tech	Affrontare questi temi nei syllabus affinché vengano trattati negli insegnamenti e prevedere l'attivazione di seminari ad hoc.
Sta aumentando la richiesta di competenze su temi SG e temi infrastrutturali collegati all'energie	Affrontare questi temi nei syllabus affinché vengano trattati negli insegnamenti e prevedere l'attivazione di seminari ad hoc.

Indagine sui Laureandi 2022

Il Direttore illustra l'indagine sui Laureandi, mostrando un'overview generale dello stato dell'arte e, non essendoci criticità o aspetti particolari da comunicare, passa al punto successivo all'ordine del giorno.

Indagine sui laureati Luiss e il lavoro 2022

Non essendoci particolari topic da trattare, il Direttore procede con il punto successivo all'ordine del giorno.

Monitoraggio periodico dei Corsi di Studio (Consiglio Corso di Studio)

Il Direttore illustra i feedback raccolti durante il Consiglio del CdS svoltosi durante il primo semestre. Tutti i professori hanno apprezzato il ritorno dell'erogazione della didattica in presenza, in effetti le lezioni online erano spesso considerate alienanti e poco partecipative.

Il principale cambiamento riguarda l'erogazione dell'offerta formativa che sperimenterà l'ateneo in maniera particolare il prossimo anno e sarà relativo al modello formativo cosiddetto "fully enquiry based", caratterizzato dall'assidua presenza durante le lezioni di lavori di gruppo, presentazioni, assignment e risoluzioni di business case.

In merito a questo cambiamento strutturale che l'ateneo si appresta a sperimentare, il Direttore annuncia che terrà aggiornati i componenti del comitato durante i prossimi mesi.

Monitoraggio offerta formativa e carriere studenti

In merito al monitoraggio dell'offerta formativa, il Direttore menziona un'analisi S.W.O.T condotta lo scorso anno a valle dell'ultimo Comitato d'Indirizzo.

Il Prof. Murro illustra in maniera particolare le criticità riscontrate, soffermandosi in primo luogo sulla possibilità di indire corsi che trattino topic quali fintech, ESG e sostenibilità.

In effetti, questi argomenti sono affrontati solo durante seminari organizzati ad-hoc, pertanto l'obiettivo sarebbe quello di inserire strutturalmente queste tematiche all'interno del CdS.

Il Direttore accenna- illustrandone i feedback- a dei seminari sugli argomenti menzionati, organizzati con il Dott. Marco Allegretti, componente del Comitato d'Indirizzo. Al momento, si riscontra una particolare timidezza relativa alla partecipazione degli studenti.

Il Direttore comunica, inoltre, che per il prossimo semestre cambierà il professore di Asset Pricing e vi sarà un focus maggiore sull'utilizzo di Python, soprattutto durante le esercitazioni.

Il Prof. Murro cede poi la parola ai partecipanti, per raccogliere feedback in merito all'allineamento dell'offerta formativa del CdS con le aspettative del mondo del lavoro.

Interviene la Dott.ssa Carlotta Reale, sostenendo che i corsi non sarebbero molto focalizzati su argomenti quali: bilancio bancario e bilancio delle financial institutions.

Interviene anche il Dott. Stefano Grassi. Anche lui sostiene che dovrebbe esserci un approfondimento maggiore sulle dinamiche finanziarie delle istituzioni e delle banche. Il Dott. Grassi prosegue poi sostenendo che sarebbe utile approfondire anche la visione interna dell'azienda e cosa essa rappresenta sul mercato.

Interviene il Prof. Murro dicendo che, per quanto riguarda l'approfondimento sulle banche e sulle istituzioni, il CdS in Corporate Finance si concentra principalmente sulle dinamiche aziendali.

Sicuramente si potrebbero approfondire alcuni concetti relativi a banche e istituzioni finanziarie, sottolineando le differenze con il contesto aziendale.

Per quanto riguarda l'approfondimento della visione interna aziendale, il Direttore sostiene di essere aperto a qualsiasi suggerimento in merito.

Interviene nuovamente il Dott. Grassi sostenendo che, sebbene vi siano alcune metriche imprescindibili, sarebbe importante trasmettere la visione interna ed esterna delle stesse, perché il come si leggono alcuni dati costituisce un fattore importante per qualsiasi tipo di valutazione.

Il Prof. Murro interviene, sostenendo che, nonostante non sia facile trasmettere entrambe le angolazioni, sarà importante fare una riflessione sul come portarle in aula.

Il Direttore chiede se ci sono ulteriori commenti.

Interviene la Dott.ssa Reale, facendo riferimento ai colloqui tecnici di cui si occupa. Sostiene che i candidati, durante il colloquio, ricordano i player coinvolti nelle operazioni straordinarie, ma non ricordano le dinamiche dell'operazione stessa, che sono molto importanti.

Il Prof. Murro risponde, sostenendo che una soluzione potrebbe essere quella di assegnare più case study, ma è solo con l'esperienza sul campo che si acquisiscono effettivamente le competenze pratiche. Sicuramente è fondamentale stimolare gli studenti sull'essere informati e sull'essere sempre interessati alle dinamiche dell'attualità.

Report Tutor aziendali

Il Direttore fa riferimento ai report dei Tutor aziendali disponibili e, non essendoci particolari tematiche da condividere, passa al punto successivo dell'ordine del giorno.

Scheda di Monitoraggio Annuale del Corso di Studi 2021

Il prof. Murro spiega ai componenti del Comitato di Indirizzo che la SMA costituisce, insieme al Rapporto di Riesame Ciclico, parte integrante del sistema di Assicurazione della Qualità delle attività di formazione. È un processo periodico e programmato che ha lo scopo di verificare l'adeguatezza degli obiettivi di apprendimento che il CdS si è prefissato, la corrispondenza tra gli obiettivi e i risultati, nonché l'efficacia del modo con cui il CdS è gestito. Include la ricerca delle cause di eventuali risultati insoddisfacenti, al fine di adottare tutti gli opportuni interventi di correzione e miglioramento.

- Obiettivo n. 1: Innovazione nella didattica
Incrementare la percentuale di giudizi positivi sulla domanda relativa all'utilizzo di metodologie e strumentazioni didattiche innovative.
Azioni da intraprendere: Già negli ultimi anni si sono sperimentate diverse iniziative di innovazione didattica che si prevede di far diventare caratteristiche permanenti del Corso di Studi. L'introduzione dell'utilizzo di Python nei corsi di Quantitative Methods for Finance e Asset Pricing è stata bene recepita dagli studenti, che però hanno manifestato qualche problema per il corso di Asset Pricing. Inoltre, anche in vista del passaggio al modello Enquiry Based dal prossimo anno accademico, quasi tutti i corsi prevedono lavori di gruppo basati sulla discussione di casi studio e/o sulla risoluzione di esercizi o di problemi aziendali reali e attuali (anche come componente della valutazione complessiva dello studente).

Si segnalano, inoltre, le seguenti azioni che non possono essere adottate a livello di CdS ma necessitano di una discussione a livello di School e/o di Ateneo:

- L'incremento del numero di studenti esterni alla LUISS, dipendente in buona parte dalle strategie di Ateneo di selezione degli studenti.

LUISS



Chiede ai partecipanti se vi sono ulteriori spunti o interventi.

Non essendoci ulteriori interventi, l'incontro termina alle ore 18.00.