



Bando per il conferimento di contratti di diritto privato di lavoro subordinato per ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (Ricercatore Tenure Track), per il settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione aziendale, settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione aziendale, presso il Dipartimento di Impresa e Management della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli – codice concorso DIM-RTT-18/2023.

Il Direttore Generale della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli

- visto l'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- visto lo Statuto di autonomia della Luiss Guido Carli vigente;
- visto il Regolamento della Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli per il conferimento di contratti di diritto privato di lavoro subordinato per ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (Ricercatore Tenure Track), emanato con DR 3.4.2023 n. 111;
- vista la delibera del C.d.A. della Luiss Guido Carli in data 15 dicembre 2020 con la quale è stato approvato il piano strategico triennale 2021-2024;
- vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Impresa e Management assunta in data 23 maggio 2023, sentito il Senato Accademico attraverso il Rettore, intesa a provvedere alle attività di ricerca, didattiche e di servizi agli studenti per il settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione aziendale, settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione aziendale;
- vista la delibera del Comitato Esecutivo in data 7 giugno 2023

DELIBERA

Art. 1

Indizione

La Luiss Libera Università Internazionale degli Studi Sociali Guido Carli (di seguito, “Università” o “Ateneo” o “Luiss Guido Carli” o “Luiss”) bandisce, ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010 n. 240, di seguito brevemente detto ‘art. 24, L. 240/2010’ e con le modalità di cui al Regolamento della Luiss Guido Carli per il conferimento di contratti di diritto privato di lavoro subordinato per ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 (Ricercatore Tenure Track) (di seguito, “regolamento”), una valutazione comparativa per il conferimento di un contratto di diritto privato di lavoro subordinato per ricercatore a tempo determinato, per lo svolgimento di attività di ricerca, didattiche e di servizi agli studenti (di seguito, “contratto”) con le seguenti caratteristiche:

- contratto ex art. 24, L. 240/2010 (di seguito brevemente detto di ‘Ricercatore Tenure Track) della durata di sei anni non rinnovabile;
- regime di impegno a tempo pieno;
- settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione aziendale;
- settore scientifico-disciplinare SECS-P/10 - Organizzazione aziendale;
- codice concorso DIM-RTT-18/2023;
- funzioni specifiche: il ricercatore/trice risultato/a vincitore/trice afferirà al Dipartimento di Impresa e Management. Il ricercatore/trice selezionato/a dovrà svolgere attività di ricerca scientifica e di didattica coerente con il settore scientifico-disciplinare di appartenenza e in armonia con i principali assi di ricerca dell'Ateneo, dei Centri di ricerca e delle School, su temi di Teoria dell'organizzazione; progettazione organizzativa; comportamento organizzativo; cambiamento organizzativo; gestione delle risorse umane. Dovrà essere in grado di svolgere le lezioni in italiano e/o in inglese. L'attività didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti sarà di 350 ore annue, di cui un monte ore di 90 ore annue dedicato all'attività didattica frontale. L'attività didattica frontale sarà assegnata annualmente secondo la disciplina del Regolamento sui compiti didattici dei professori e dei ricercatori. Il ricercatore/trice selezionato/a potrebbe essere chiamato a svolgere la didattica online. L'attività didattica sarà svolta nell'ambito della programmazione didattica dei corsi di laurea triennali, magistrali a ciclo unico e magistrali dell'Ateneo e consisterà nello svolgimento di lezioni frontali, esercitazioni ed attività teorico-pratiche, assistenza agli esami, in eventuali incarichi di insegnamento assegnati quale compito istituzionale, secondo le disposizioni e nei limiti di legge. L'attività didattica si svolgerà con riferimento al settore scientifico disciplinare di appartenenza SECS-P/10 - Organizzazione aziendale. In particolare, le funzioni specifiche dovranno riguardare i seguenti temi:
 - teoria dell'organizzazione;
 - progettazione organizzativa;
 - comportamento organizzativo;
 - cambiamento organizzativo;
 - gestione delle risorse umane.

Art. 2

Requisiti per la presentazione delle domande ed esclusioni

Possono presentare domanda di partecipazione i soggetti in possesso del titolo di dottore di ricerca o titolo equivalente.



L'aver usufruito per almeno tre anni dei contratti stipulati ai sensi dell'articolo 1, comma 14, della L. 230/2005, costituisce requisito alternativo al possesso del titolo di dottore di ricerca.

I soggetti in possesso del titolo di dottore di ricerca conseguito all'estero sono tutti ammessi con riserva. Fermo restando quanto previsto dall'art. 6, ultimo paragrafo del presente bando, la Commissione, successivamente all'apertura delle domande di partecipazione e fino al termine dei lavori istruttori, si riserva di richiedere, ai suddetti soggetti in possesso di titolo di dottore di ricerca conseguito all'estero, ulteriori documenti/certificazioni utili al riconoscimento dell'equivalenza del titolo di dottorato estero con quello rilasciato dalle istituzioni italiane.

I candidati dovranno essere idonei a svolgere i corsi di insegnamento e produrre elaborati di ricerca anche nella lingua inglese, la cui conoscenza verrà accertata nel corso della prova seminariale.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

Non possono presentare domanda di partecipazione i soggetti già assunti a tempo indeterminato come professori universitari di I o di II fascia o come ricercatori a tempo indeterminato, ancorché cessati dal servizio nonché i soggetti che abbiano già usufruito, per almeno un triennio, di contratti di Ricercatore Tenure Track.

Al procedimento per il conferimento del contratto di cui al presente bando, non possono partecipare coloro che abbiano un grado di parentela o affinità fino al quarto grado compreso, con un professore di prima o seconda fascia appartenente al Dipartimento che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo.

Art. 3

Domande di ammissione

Le domande di partecipazione alla procedura pubblica di selezione, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili alla procedura comparativa, devono essere presentati, a pena di esclusione, per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, al seguente link: <https://pica.cineca.it/luiss/dim-rtt-18-2023/>.

L'applicazione informatica richiederà necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto registrazione al sistema. Il candidato dovrà inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare, in formato elettronico, i documenti di cui al presente bando. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande o di documentazione utile per la partecipazione alla procedura.

Entro la scadenza di presentazione della domanda il sistema consente il salvataggio in modalità bozza. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico mediante ricevuta che verrà automaticamente inviata via e-mail. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico. Non saranno ammesse domande pervenute oltre la scadenza del termine.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero identificativo che, unitamente al codice concorso indicato nell'applicazione informatica, dovrà essere specificato per qualsiasi comunicazione successiva.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore **14:00 (Central European Summer Time (CEST) del trentesimo giorno**, che decorre dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso relativo al presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – 4a serie speciale. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere perfezionata scegliendo una delle modalità di firma presenti nella pagina "firma digitale" dell'applicazione informatica dedicata.

Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche.

In caso di comprovata impossibilità tecnica da parte dei sistemi informatici adottati dall'Ateneo, l'Ateneo stesso si riserva di accettare la domanda di ammissione anche con modalità diverse rispetto a quanto indicato nei precedenti paragrafi.

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici, potrà contattare il CINECA tramite il link presente in fondo alla pagina del form di domanda <https://mipa.support.cineca.it/support.php?service=pica.cineca.it&cmp=56435>

Nella domanda i candidati dovranno chiaramente dichiarare sotto la propria responsabilità:

- dipartimento, settore concorsuale e settore scientifico-disciplinare della selezione cui si intende partecipare;
- cognome e nome;
- sesso;
- luogo e data di nascita;
- residenza;
- cittadinanza;
- domicilio eletto ai fini del concorso;
- codice fiscale (solo per residenti in Italia);
- indirizzo e-mail eletto ai fini del concorso;
- recapito telefonico;
- titoli di studio universitari conseguiti (diploma di laurea, dottorato di ricerca);
- possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 2;
- di non aver riportato condanne penali;



- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza.
- I candidati riconosciuti portatori di handicap, ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per il colloquio.

Alla domanda devono essere allegati, caricandoli sul sistema:

- copia di un documento di riconoscimento valido;
- curriculum scientifico professionale;
- tesi di dottorato di ricerca. Si specifica che ai sensi del D.M. 243/2011, la tesi di dottorato è da considerare una pubblicazione e quindi il candidato dovrà conteggiarla nel numero massimo indicato;
- pubblicazioni scientifiche fino a un massimo di 12 (compresa la tesi di dottorato) che i candidati intendono far valere ai fini della procedura comparativa.

In caso di titolo di dottorato conseguito all'estero devono essere allegati altresì:

- copia del certificato di dottorato conseguito all'estero che attesti il conseguimento del titolo (se in lingua differente dall'italiano o dall'inglese, allegare il certificato tradotto in una delle suddette lingue. La traduzione deve essere rilasciata dall'Istituzione in cui è stato conseguito il titolo);
- copia del certificato di laurea che ha permesso l'accesso al corso di dottorato non italiano (se in lingua differente dall'italiano o dall'inglese, allegare il certificato tradotto in una delle suddette lingue. La traduzione deve essere rilasciata dall'Istituzione in cui è stato conseguito il titolo).

Ogni allegato non dovrà superare lo spazio di 30 megabyte.

Qualora il candidato presentasse pubblicazioni e/o lavori in numero superiore a 12, le eccedenti verranno escluse dalla valutazione comparativa.

Per i lavori stampati all'estero deve risultare il codice ISBN o altro equivalente.

Le pubblicazioni possono essere presentate nella lingua di origine se essa è una delle seguenti: italiano o inglese. Altrimenti dovranno essere tradotte in una delle predette lingue. I testi tradotti devono essere presentati in copia insieme con il testo stampato in lingua originale.

L'indirizzo e-mail dichiarato dal candidato nella domanda costituisce il mezzo di comunicazione ufficiale relativo alla presente selezione ed a tutte le attività ad essa connesse, salvo diversa previsione.

L'indirizzo e-mail ufficiale della Luiss Guido Carli ai fini del presente concorso è recruiting@luiss.it, salvo i casi diversamente previsti.

Ogni variazione dovrà pertanto essere tempestivamente comunicata all'indirizzo recruiting@luiss.it. La Luiss Guido Carli non assume alcuna responsabilità nel caso di irreperibilità del destinatario e per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo e-mail da parte del candidato o da eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla commissione spetta in modo esclusivo la verifica e il giudizio sull'ammissibilità delle domande e della relativa documentazione allegata.

Art. 4

Procedura di valutazione comparativa dei candidati e criteri generali di valutazione

La valutazione preliminare dei candidati che hanno presentato domanda è espletata da una commissione istruttoria composta da tre membri appartenenti o appartenuti ai ruoli di professore anche di atenei stranieri, nominati dal Consiglio di Dipartimento di Impresa e Management.

I componenti della Commissione istruttoria sono scelti fra i professori di elevata qualificazione scientifica e, almeno due membri, devono appartenere al macro-settore concorsuale in cui sono ricompresi il settore concorsuale e l'eventuale settore scientifico-disciplinare oggetto della selezione. In ogni caso, almeno uno dei componenti della Commissione istruttoria deve appartenere al settore concorsuale oggetto della selezione.

L'eventuale nomina di componenti della Commissione appartenenti ad un macro-settore concorsuale diverso da quello oggetto della chiamata dovrà essere motivata dal Consiglio di Dipartimento.

Nel caso in cui non vi fosse un membro interno appartenente al macro-settore concorsuale in cui sono ricompresi il settore concorsuale e l'eventuale settore scientifico-disciplinare oggetto della selezione, potrà essere nominato commissario l'Head del Dipartimento che ha proposto la chiamata.

La Commissione nomina al suo interno il presidente tra i suoi membri.

La Commissione può avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale.

In caso di sostituzione di un commissario a procedura già avviata sono fatti salvi tutti gli atti compiuti sino al momento della sostituzione in ragione del principio di conservazione degli atti giuridici.

La valutazione preliminare dei candidati sarà effettuata secondo criteri e parametri riconosciuti anche in ambito internazionale individuati con D.M. n. 243 del 25 maggio 2011, di seguito riportati.

1. Valutazione dei titoli e del curriculum



La Commissione istruttoria effettua una motivata valutazione seguita da una valutazione comparativa, facendo riferimento allo specifico settore concorsuale e ai profili definiti esclusivamente tramite indicazione dei settori scientifico-disciplinari, del curriculum e dei seguenti titoli, debitamente documentati, dei candidati:

- a) dottorato di ricerca o equipollenti, conseguito in Italia o all'estero;
- b) eventuale attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero;
- c) documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri;
- d) realizzazione di attività progettuale relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- e) organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi;
- f) titolarità di brevetti relativamente ai settori concorsuali nei quali è prevista;
- g) relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali;
- h) premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca;
- i) diploma di specializzazione europea riconosciuto da Board internazionali, relativamente a quei settori concorsuali nei quali è prevista.

La valutazione di ciascun titolo indicato al presente punto 1. è effettuata considerando specificamente la significatività che esso assume in ordine alla qualità e quantità dell'attività di ricerca svolta dal singolo candidato.

2. Valutazione della produzione scientifica

La Commissione istruttoria, nell'effettuare la valutazione preliminare comparativa dei candidati, prende in considerazione esclusivamente pubblicazioni o testi accettati per la pubblicazione secondo le norme vigenti nonché saggi inseriti in opere collettanee e articoli editi su riviste in formato cartaceo o digitale con l'esclusione di note interne o rapporti dipartimentali. La tesi di dottorato o i titoli equipollenti sono presi in considerazione anche in assenza delle condizioni di cui al presente comma.

La Commissione istruttoria effettua la valutazione comparativa delle pubblicazioni di cui al precedente paragrafo sulla base dei seguenti criteri:

- a) originalità, innovatività, rigore metodologico e rilevanza di ciascuna pubblicazione scientifica;
- b) congruenza di ciascuna pubblicazione con il settore concorsuale per il quale è bandita la procedura e con il profilo, definito esclusivamente tramite l'indicazione dei settori scientifico-disciplinari, ovvero con tematiche interdisciplinari ad essi correlate;
- c) rilevanza scientifica della collocazione editoriale di ciascuna pubblicazione e sua diffusione all'interno della comunità scientifica;
- d) determinazione analitica, anche sulla base di criteri riconosciuti nella comunità scientifica internazionale di riferimento, dell'apporto individuale del candidato nel caso di partecipazione del medesimo a lavori in collaborazione.

La Commissione istruttoria deve altresì valutare la consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, l'intensità e la continuità temporale della stessa, con particolare attenzione agli ultimi tre anni, fatti salvi i periodi, adeguatamente documentati, di allontanamento non volontario dall'attività di ricerca, con particolare riferimento alle funzioni genitoriali.

Nell'ambito dei settori in cui ne è consolidato l'uso a livello internazionale, la Commissione, nel valutare le pubblicazioni, si avvale anche dei seguenti indicatori, riferiti alla data di scadenza dei termini delle candidature:

1. numero totale delle citazioni;
2. numero medio di citazioni per pubblicazione;
3. "impact factor" totale (ove calcolabile);
4. "impact factor" medio per pubblicazione (ove calcolabile);
5. combinazioni dei precedenti parametri atte a valorizzare l'impatto della produzione scientifica del candidato (indice di Hirsch o simili).

La Commissione, nella riunione preliminare, e in ogni caso prima dell'accesso ai nominativi dei candidati, decide a quali banche dati fare riferimento per la valutazione dei suddetti indicatori.

La Commissione può decidere di non avvalersi di tali indicatori nel caso in cui, nell'ambito del settore concorsuale bandito, non ne è consolidato l'uso a livello internazionale.

Inoltre, verranno considerati i seguenti ulteriori criteri di valutazione.

- a) Il ricercatore/trice selezionato/a dovrà aver svolto attività di ricerca a livello internazionale, come dimostrato da:
 - comprovata maturità scientifica;
 - comprovata ricerca scientifica di standard elevati e pubblicazioni scientifiche su primarie riviste accademiche internazionali;
 - partecipazione attiva al dibattito accademico internazionale della comunità scientifica di riferimento (partecipazione a conferenze internazionali, relazioni invitate a conferenze o presso prestigiose università internazionali);
 - dottorato di ricerca ed eventuale visiting scholarship o lectureship in prestigiose Scuole, università e istituzioni di ricerca internazionali;
 - partecipazione a gruppi di ricerca e attività di reperimento di fondi di ricerca.
- b) Il candidato selezionato dovrà avere esperienze didattiche – anche in lingua inglese – sia a livello universitario (triennale e magistrale) sia post-universitario (dottorato e master) e di supervisione di studenti triennali e/o magistrali.

Per la valutazione dei candidati, espressa in centesimi, sono riservati 30 punti ai titoli, 40 punti alle pubblicazioni, di cui 10 punti riservati alla consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, all'intensità e alla continuità temporale della stessa,



con particolare attenzione agli ultimi tre anni e agli indicatori bibliometrici laddove la Commissione scelga di avvalersene, e 30 punti alla presentazione svolta in occasione del seminario.

La Commissione, sulla base della valutazione preliminare dei candidati, espressa con motivato giudizio analitico sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, ivi compresa la tesi di dottorato, provvede ad ammettere i candidati comparativamente più meritevoli, in misura compresa tra il 10 e il 20 per cento del numero degli stessi e comunque non inferiore a sei unità, alla discussione pubblica con la commissione, dei titoli e della produzione scientifica che si svolge in forma seminariale in lingua straniera e verte sulla attività di ricerca del candidato, con possibilità di interlocuzione. Contestualmente la commissione accerta l'adeguata conoscenza della lingua straniera. I candidati sono tutti ammessi al seminario qualora il loro numero sia pari o inferiore a sei.

Ai candidati ammessi al seminario, non sono riconoscibili emolumenti né rimborsi spese.

La Commissione convoca, con un preavviso di almeno venti giorni di calendario, gli ammessi al seminario.

L'eventuale assenza al seminario rappresenta automaticamente la rinuncia alla valutazione comparativa.

Al termine del seminario la Commissione attribuisce un punteggio ai titoli e alle pubblicazioni, nonché alla presentazione svolta in occasione del seminario.

All'esito dei lavori, la Commissione formula, per ciascun candidato, un giudizio complessivo, formando una graduatoria di merito che trasmette al Consiglio di Dipartimento. La Commissione conclude i propri lavori entro quattro mesi dalla nomina. Il Rettore può prorogare per una volta e per non più di due mesi, il termine per la conclusione della procedura per comprovati motivi segnalati dal presidente della commissione. Il Consiglio di Dipartimento, tenendo conto del giudizio della Commissione istruttoria, nonché delle esigenze della didattica, del profilo e delle funzioni indicati nel bando, delibera, motivando, con voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia, una graduatoria di nominativi da sottoporre al parere del Rettore per la successiva trasmissione al Comitato Esecutivo in merito alla designazione del vincitore. Il Consiglio di Dipartimento può decidere di non procedere alla designazione del vincitore, specificando i motivi di difformità rispetto alle proprie esigenze didattiche e scientifiche dei profili professionali dei candidati.

Al candidato vincitore verrà data comunicazione dettagliata dell'offerta dell'Università, precisando il trattamento economico proposto. Sarà contestualmente indicata la scadenza entro la quale il candidato vincitore dovrà comunicare l'accettazione dell'offerta.

Nel caso in cui, per qualunque motivo, il candidato vincitore non accettasse l'offerta formulata, l'Università potrà procedere alla sostituzione con eventuali altri candidati idonei non vincitori, seguendo la graduatoria eventualmente formulata.

Art. 5

Diritti e doveri

Al vincitore sono assegnati i seguenti impegni:

- regime di impegno a tempo pieno;
- attività di ricerca scientifica espletata, anche assumendone il coordinamento scientifico, nell'ambito dei progetti di ricerca sviluppati dal Dipartimento di afferenza o nell'ambito di altre strutture di ricerca dell'Università; in particolare al candidato saranno assegnate anche le funzioni indicate all'art. 1 del presente bando;
- l'impegno annuo complessivo per lo svolgimento delle attività di didattica, di didattica integrativa e di servizio agli studenti è pari a 350 ore, di cui almeno 90 ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, per il regime di tempo pieno e a 200 ore, di cui almeno 70 ore di didattica per lo svolgimento dell'insegnamento nelle varie forme previste, per il regime di tempo definito.

Al Ricercatore a tempo determinato si applicano le disposizioni di cui all'art. 6 commi 9, 10 e 12 della Legge 240/2010 che disciplinano le incompatibilità legate alla posizione giuridica del ricercatore e le incompatibilità connesse al regime di impegno.

Eventuali incarichi retribuiti esterni potranno essere svolti solo previa autorizzazione degli Organi Accademici della Luiss Guido Carli e a condizione di compatibilità con il regime di impegno.

Art. 6

Elementi del contratto

Il contratto di cui al presente bando ha una durata di sei anni non rinnovabile e decorre, di norma, dall'accettazione della proposta di assunzione al candidato vincitore.

Il candidato dovrà comunicare l'accettazione entro 10 giorni dal ricevimento della proposta.

Il trattamento annuo lordo onnicomprensivo è pari a euro 40.000 spettanti al ricercatore a tempo pieno.

La retribuzione complessiva sarà erogata, al netto delle ritenute di legge applicabili sulla base della legislazione italiana, in 13 mensilità posticipate.

Al vincitore non si applicano le progressioni economiche e di carriera previste per i ricercatori a tempo indeterminato.

Il vincitore sarà iscritto all'Istituto previdenziale obbligatorio INPS - gestione ex INPDAP.

Il conferimento del contratto è incompatibile: con qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato presso soggetti pubblici o privati; con la titolarità degli assegni di ricerca o di contratti di ricerca anche presso altri atenei; con le borse di dottorato e in generale con qualsiasi borsa di studio a qualunque titolo conferita da istituzioni nazionali o straniere, salvo il caso in cui questa sia finalizzata alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.



Il contratto di cui al presente bando non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli.

L'espletamento del contratto di cui al presente bando costituisce titolo preferenziale nei concorsi per l'accesso alle pubbliche amministrazioni.

Il vincitore è obbligato a fornire prima dell'assunzione, gli originali delle pubblicazioni e dei lavori utili sottoposti a valutazione, nonché i titoli in originale o in copia conforme all'originale, oltre alla documentazione necessaria per l'assunzione ai fini di legge e di regolamenti interni.

Il vincitore in possesso di titolo di dottorato conseguito all'estero è obbligato a fornire, entro la presa di servizio, l'attestato di comparabilità fornito dal CIMEA (<https://www.cimea.it/pagina-attestati-di-comparabilita-e-verifica-dei-titoli>) per il riconoscimento dell'equivalenza del titolo suddetto con quello rilasciato dalle istituzioni italiane.

In caso di inadempienza di cui al precedente paragrafo, non si potrà dar luogo alla stipula del contratto.

Art. 7

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati con mezzi informatici e cartacei, presso la Luiss Guido Carli, per le finalità di gestione della presente procedura di valutazione comparativa, di pubblicità degli atti relativi e dell'eventuale conferimento del contratto.

Art. 8

Pubblicità

L'avviso relativo al presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4ª serie speciale. Il presente bando è reperibile presso il Settore Personale Docente, e disponibile sul sito WEB della Luiss Guido Carli, del Ministero dell'Università e della Ricerca e dell'Unione Europea e può essere pubblicato su riviste scientifiche nazionali e internazionali.

All'esito della selezione del presente bando, il nome del vincitore sarà pubblicato sul sito internet della Luiss Guido Carli:

<http://www.luiss.it>.

Art. 9

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di selezione del presente bando è il Direttore People&Culture, Dott. Francesco Spanò – e-mail:

recruiting@luiss.it.

Art. 10

Disposizioni finali

Ai fini del presente bando, i testi ufficiali del Regolamento e del bando stesso e di ogni altra documentazione connessa alla procedura sono esclusivamente quelli redatti in lingua italiana.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni legislative e regolamentari citate in premessa nonché le leggi vigenti in materia.