



## Report del Comitato d'Indirizzo del corso di studi magistrale in Amministrazione, Finanza e Controllo del 10 gennaio 2024

Il giorno 10 gennaio 2024, a seguito di regolare invito trasmesso via mail, si è tenuta in modalità telematica la riunione del Comitato d'Indirizzo del corso di studi in Amministrazione, Finanza e Controllo.

Presenti:

<b>Nominativo</b>	<b>Qualifica</b>
Saverio Bozzolan	Direttore del CdS
Andrea Palliani	Alliances & Ecosystems leader - EY
Federico Dolzani	Risk Assurance Advisory - PWC
Agatino Candido	Retail Finance & Controlling Manager - Benetton
Simone Marino	Head of O&M Planning and Reporting - Enel
Brunella Livigni	Responsabile People Acquisition & Employer Branding - Poste Italiane
Domenico Di Prisco	Rappresentante dei dottorandi
Daniel Ruzza	Program Manager del Corso di Studi

### ORDINE DEL GIORNO

1. Presentazione offerta formativa a.a. 2024/2025
2. Varie ed eventuali

L'incontro ha inizio alle ore 18.00.

Il prof. Bozzolan saluta e ringrazia i componenti del Comitato d'Indirizzo del CdS in Amministrazione Finanza e Controllo per la loro presenza e per il costante supporto offerto al corso di studi.

#### **Presentazione dell'offerta formativa 2024/2025**

L'offerta formativa 2024/2025, in partenza a settembre, non vedrà nessun cambiamento rispetto a quelli già visti e discussi dal comitato nelle riunioni precedenti. Il direttore ricorda alcune delle innovazioni recentemente introdotte. Il direttore non vede la necessità di introdurre altri esami, soprattutto a scelta,

**Luiss**  
Libera Università Internazionale  
degli Studi Sociali Guido Carli

Via Parenzo 11, 00198 Roma  
T +39 06 85 22 58 44  
giurisprudenza@luiss.it

www.luiss.it

perché ad oggi il piano didattico è sufficiente ampio. Ritiene più opportuno lavorare per innovare alcuni programmi di corsi già esistenti inserendo in corsi standard delle tematiche di particolare interesse. Inoltre, il modello educativo Fully Enquired Based già introdotto quest'anno sarà confermato. Il numero di studenti dovrebbe restare sui numeri programmati tra i 90 e i 100.

Il direttore cita e spiega brevemente le iniziative extra curricolari: Seminari in collaborazione con Deloitte sulle banche dati ESG; Serie di meeting con EY nella funzione di società di revisione e consulenza; Ciclo di tre incontri con il career service con tre probabili sbocchi professionali degli studenti del corso di laurea: commercialisti e revisori; Parte risk e compliance; professionalità in impresa.

Dagli incontri precedenti del comitato è emersa la necessità di rafforzare le competenze analitiche degli studenti e integrare l'approfondimento delle tematiche ESG. Per soddisfare la prima richiesta, il corso di metodi quantitativi è stato ripensato rendendolo più applicativo e alternando argomenti teorici con applicazioni a dati e analisi reali. Per quanto riguarda il secondo suggerimento è stato introdotto un corso opzionale in Financial and ESG Reporting, tenuto dal prof. Simone Scettri.

#### **Varie ed eventuali**

Il Comitato discute la tematica dell'intelligenza artificiale e la sua rilevanza anche nel mondo Finance, Compliance, o Internal Audit. I membri del Comitato di Indirizzo portano numerosi esempi di come nelle loro aziende l'intelligenza artificiale sia già una realtà con diverse applicazioni e suggeriscono di dare agli studenti gli strumenti per saperne gestire l'impatto, anche da un punto di vista etico e di sicurezza informatica. Alcuni membri ritengono che sarebbe preferibile introdurre questi argomenti in prima istanza come seminari ed incontri per essere più tempestivi e avere un approccio concentrato.

Il direttore chiede, quindi, quali sono gli ambiti più impattati, per capire come organizzare un eventuale corso e quali professionisti contattare. Vengono quindi suggeriti i seguenti argomenti: chiusure contabili, planning e forecasting attraverso le generative AI; customer service e analisi contrattualistiche nel procurement.

I membri del Comitato si rendono disponibili per un incontro dedicato agli interventi da attuare nel CdS in tema di AI e suggeriscono, inoltre, di fissare un meeting con la CFO di Microsoft Italia per confrontarsi con un'esperta del settore.

Non essendoci altro da discutere, il Prof. Bozzolan saluta e ringrazia i presenti, rinviando ai prossimi appuntamenti il confronto sulle attività che verranno successivamente implementate.

L'incontro si conclude alle ore 19:05.



## MODELLO DI REPORT RISPOSTE DURANTE RIUNIONE DI CONSULTAZIONE DELLE PARTI INTERESSATE PRESENTAZIONE OFFERTA FORMATIVA

Alla luce dell'offerta formativa del Corso di Studio di Amministrazione Finanza e Controllo, con particolare riferimento a: profili professionali, obiettivi formativi, aree disciplinari di apprendimento, competenze trasversali, metodi didattici utilizzati, insegnamenti previsti, opportunità di tirocinio/stage, profilo del laureato, sbocchi professionali o prosecuzione a livelli successivi.

Domanda	Risposte
I profili professionali e gli sbocchi occupazionali e professionali previsti per i laureati (così come descritti nelle sezioni A2.a e A2.b della SUA-CdS) rispondono alle effettive potenzialità occupazionali dei laureati?	Il Comitato di Indirizzo conferma che i profili professionali e gli sbocchi occupazionali e professionali rispondono alle effettive potenzialità occupazionali dei laureati.
Emergono con chiarezza gli aspetti culturali, scientifici e professionalizzanti del Corso di Studio?	Il Comitato conferma che gli aspetti culturali, scientifici e professionalizzanti del CdS sono chiaramente descritti all'interno dell'offerta formativa.
Gli obiettivi formativi e i risultati di apprendimento attesi nelle varie aree disciplinari e trasversali sono chiari e coerenti con i profili culturali, scientifici e professionali individuati dal CdS?	Il Comitato conferma la coerenza tra le figure professionali ed i risultati di apprendimento attesi.
Le conoscenze, le abilità e le competenze attese per i laureati sono descritte in modo chiaro e completo?	Il Comitato conferma la coerenza tra le figure professionali ed i risultati di apprendimento attesi.  Il Comitato, pur rilevando una effettiva corrispondenza tra l'offerta formativa e gli obiettivi che tale offerta si prefigge di raggiungere, suggerisce di innovare i contenuti di corsi e attività didattiche già esistenti, inserendo nell'attuale programmazione tematiche di attuale interesse:
L'offerta ed i percorsi proposti sono coerenti con gli obiettivi formativi?	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rafforzamento delle competenze analitiche;</li><li>• Integrare approfondimenti su tematiche ESG</li></ul>
Vi sono ulteriori profili professionali che possano rispondere alle effettive potenzialità occupazionali dei laureati oltre a quelli previsti dal CdS?	Non si segnalano ulteriori profili professionali atti a rispondere alle potenzialità occupazionali dei laureati del CdS.



Il Comitato suggerisce di introdurre seminari e incontri volti a fornire agli studenti gli strumenti necessari per gestire l'impatto nei contesti professionali di Finance, Compliance, o Internal Audit dell'intelligenza artificiale, anche da un punto di vista etico e di sicurezza informatica.

Suggerisce, inoltre, di introdurre dei cicli seminariali (o in alternativa prevedere degli incontri/testimonianze) che affrontino il tema dell'AI rispetto alle tematiche di:

-chiusure contabili;

Vi sono degli ulteriori suggerimenti (es.: - planning e forecasting attraverso le generative AI;  
attività formative disciplinari o trasversali, - customer service;  
ecc.) che si ritenga opportuno fornire? - analisi contrattualistiche nel procurement.

---